



Recherche - Action,
Education pour un
Développement Durable

ONG SIA N'SON-DC

ONG SIA N'SON - DC

Recherche – Action, Education pour un Développement Durable

Siège social : B.P.: 488 PARAKOU – Tél. : (+229) 62 44 23 45 – PARAKOU (Rép. du Bénin)

E-mail : sianson_ong95@yahoo.fr - www.sianson.org

AVIS DE RECRUTEMENT

N/Réf : DE/GRH/AR N°. **004**.../25/SIA N'SON-DC

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet de « **Renforcement de la mise en œuvre intégrée des approches visant le continuum de l'offre et la demande de services intégrant le genre et l'équité dans 77 communautés/villages autour des écoles à cantines, dans la Commune de Matéri** » pour une durée de 24 mois sur financement de l'UNICEF, l'ONG SIA N'SON-ONG lance un appel à candidatures pour les postes de :

- Facilitatrices en Promotion et Consolidation des Bonnes Pratiques d'Alimentation, Nutrition, Santé et WASH ;
- Facilitateurs/Facilitatrices en Engagement Communautaire, Genre, Redevabilité, Leadership et Autonomisation des Femmes, Équité et Inclusion ;
- Facilitateurs/Facilitatrices en Développement Communautaire, Promotion/Dynamisation des Groupements et Gestion Coopérative ;
- Chargé(e) de Projet – Chef projet Promotion des Bonnes Pratiques d'Alimentation, Nutrition, Santé et WASH ;
- Chargé(e) de Projet – Chef projet Engagement Communautaire, Genre, Leadership et Développement des groupements ;
- Coordinateur(trice) Intersectoriel(le) du Projet –Nutrition, Santé, WASH, Genre et Développement Communautaire.

1. CRITERES GENERAUX

- ✓ Être de nationalité béninoise ;
- ✓ Avoir une bonne maîtrise des langues locales ou apparentées des zones d'intervention ;
- ✓ Savoir conduire une moto et être prêt à travailler dans des zones reculées ou difficiles d'accès ;
- ✓ Être disposé aux déplacements fréquemment sur le terrain ;
- ✓ Maîtrise des outils de Microsoft Office : Word, Excel, PowerPoint ;
- ✓ Capacité à utiliser des outils numériques comme KoboToolbox pour la collecte et l'analyse des données ;
- ✓ Capacité à travailler sous pression ;
- ✓ Capacités en communication orale et écrite ;
- ✓ Les candidats doivent être exempts de toute implication dans des comportements répréhensibles, incluant les violences, agressions, ou exploitation et abus sexuels (EAS) ;
- ✓ Les candidats ne doivent pas avoir été impliqués dans des cas de fraude, détournement de fonds, ou corruption dans leurs précédentes expériences professionnelles.

2. PROFILS PAR POSTE

✚ PROFIL DU POSTE 1 : Facilitatrices en Promotion et Consolidation des Bonnes Pratiques d'Alimentation, Nutrition, Santé et WASH

- ✓ Être de sexe féminin
- ✓ Être titulaire d'une Licence Professionnelle (BAC+3) dans un domaine de sciences sociales (nutrition, santé, socio-anthropologie option santé et développement, géographie humaine et économique, développement communautaire etc.) ;
- ✓ Bonne connaissance des approches ANJE, FARN, WASH-ATPC et promotion de l'hygiène et de l'assainissement ;
- ✓ Avoir un ou deux ans d'expériences dans la mise en œuvre des interventions relevant de la nutrition ou autres domaines connexes comme la santé communautaire, la sécurité alimentaire et socio-anthropologie option santé et développement ;
- ✓ Expérience de travail en milieu rural avec des compétences en facilitation des activités au niveau communautaire ;
- ✓ Avoir des bonnes capacités analytiques et rédactionnelles (collecte des données, analyse, rapports) ;
- ✓ Avoir l'esprit d'équipe, de partage de connaissances et d'apprentissage continu ;
- ✓ Maîtrise au moins la langue Biali (la compréhension du Gourmantché et du Peulh en complément est un atout) ;
- ✓ Avoir une bonne maîtrise de la commune serait également un atout.

✚ PROFIL DU POSTE 2 : Facilitateurs/Facilitatrices en Engagement Communautaire, Genre, Redevabilité, Leadership et Autonomisation des Femmes, Équité et Inclusion

- ✓ Être titulaire d'une Licence Professionnelle (BAC+3) dans un domaine de sciences sociales, genre et développement, sociologie, anthropologie ou tout autre domaine pertinent ;
- ✓ Au moins 2 ans d'expérience en mobilisation communautaire et promotion de l'équité et inclusion ;
- ✓ Connaissance des approches Genre, Équité, et Droits Humains ;
- ✓ Expérience de travail en milieu rural avec des compétences en facilitation des activités au niveau communautaire ;
- ✓ Capacité de conception et facilitation de sessions de dialogue communautaire ;
- ✓ Bonne maîtrise des outils de suivi et d'évaluation liés à la redevabilité et inclusion ;
- ✓ Avoir des bonnes capacités analytiques et rédactionnelles (collecte des données, analyse, rapports) ;
- ✓ Maîtrise d'au moins une des langues du milieu Waama, Naténi et Biali (la compréhension du Dendi et du Peulh en complément est un atout) ;
- ✓ Avoir une bonne maîtrise de la commune serait également un atout.



✚ PROFIL DU POSTE 3 : Facilitateurs/Facilitatrices en Développement Communautaire, Promotion/Dynamisation des Groupements et Gestion Coopérative

- ✓ Être titulaire d'une Licence Professionnelle (Bac+3) en agronomie, agroéconomie, Économie rurale, développement agricole, , géographie humaine et économique, développement communautaire ou tout autre domaine pertinent ;
- ✓ Minimum 2 ans d'expérience dans l'accompagnement des groupements agricoles ou communautaires et en gestion des coopératives, promotion des associations villageoises d'épargne et de crédit (AVEC), ou en développement des filières agricoles locales ;
- ✓ Expérience dans la mise en place et l'accompagnement de projets d'agriculture durable orientée vers la nutrition et en formation et renforcement des capacités des petits producteurs et coopératives ;
- ✓ Connaissance des chaînes de valeur agroalimentaires, des principes de l'économie agricole et de la gestion des marchés locaux ;
- ✓ Connaissance des stratégies d'autonomisation des groupements à travers des activités génératrices de revenus (AGR) ;
- ✓ Compétence en structuration et dynamisation des groupements paysans et coopératives agricoles ;
- ✓ Avoir des bonnes capacités analytiques et rédactionnelles (collecte des données, analyse, rapports) ;
- ✓ Maîtrise au moins la langue Biali (la compréhension du Gourmantché et du Peulh en complément est un atout) ;
- ✓ Avoir une bonne maîtrise de la commune serait également un atout.

✚ PROFIL DU POSTE 4 : Chargé(e) de Projet – Chef projet Promotion des Bonnes Pratiques d'Alimentation, Nutrition, Santé et WASH

- ✓ Avoir un (e) maîtrise /master (BAC+4/5) avec au moins 05 ans d'expérience dans la supervision de projet/programme ou un niveau minimum de Bac+3 avec dix ans d'expérience dans les domaines de sciences sociales (nutrition, santé, socio-anthropologie option santé et développement, géographie humaine et économique, développement communautaire, etc...) ;
- ✓ Bonne connaissance des approches ANJE, FARN, WASH-ATPC et promotion de l'hygiène et de l'assainissement et des approches de communication pour un changement social et de comportement ;
- ✓ Démontrer des compétences dans la gestion des données (connaissance des logiciels de collecte de données tels que KoboToolbox, ODK, collecte et analyse, production de rapport de qualité) ;
- ✓ Avoir un leadership et être capable de coordonner, d'appuyer et de superviser une équipe multidisciplinaire ;
- ✓ Être capable d'organiser des renforcements de capacités à travers des supervisions formatives, réunions ou autres ;
- ✓ Avoir une capacité de communication aisée, de travail en équipe, d'analyse et de synthèse ;
- ✓ Maîtrise d'au moins une des langues du milieu (Biali, Gourmantché, etc.) serait un atout ;
- ✓ Avoir une bonne maîtrise de la commune serait également un atout.



✚ **PROFIL DU POSTE 5 : Chargé(e) de Projet – Chef projet Engagement Communautaire, Genre, Leadership et Développement des groupements**

- ✓ Avoir un (e) maîtrise /master (BAC+4/5) avec au moins 05 ans d'expérience dans la supervision de projet/programme ou un niveau minimum de Bac+3 avec dix ans d'expérience dans les domaines de sciences sociales (Agronomie, Agroéconomiste, Economie rurale, Développement Communautaire, géographie humaine et économie, Gestion des Coopératives, Genre et Développement,) ;
- ✓ Minimum 03 ans d'expérience dans la gestion de projets communautaires, avec un accent sur le genre, l'inclusion, et l'autonomisation des femmes et dans la gestion et l'appui aux groupements/coopératives agricoles ;
- ✓ Démontrer des compétences dans la gestion des données (connaissance des logiciels de collecte de données tels que KoboToolbox, ODK, collecte et analyse, production de rapport de qualité) ;
- ✓ Avoir un leadership et être capable de coordonner, d'appuyer et de superviser une équipe multidisciplinaire ;
- ✓ Être capable d'organiser des renforcements de capacités à travers des supervisions formatives, réunions ou autres ;
- ✓ Maîtrise d'au moins une des langues du milieu (Biali, Gourmantché, etc.) serait un atout ;
- ✓ Avoir une bonne maîtrise de la commune serait également un atout.

✚ **PROFIL DU POSTE 5 : Coordinateur(trice) Intersectoriel(le) du Projet – Nutrition, Santé, WASH, Genre et Développement Communautaire**

- ✓ Avoir un master (BAC+5) en Santé Publique, Nutrition, Sciences Sociales, Développement Communautaire, Agroéconomie, Gestion de Projets, Genre et Inclusion, ou toute autre discipline pertinente ;
- ✓ Minimum 5 ans d'expérience dans la gestion et la coordination de programmes multisectoriels (Nutrition, WASH, Santé Communautaire, Genre et Développement) ;
- ✓ Expérience avérée en gestion d'équipe pluridisciplinaire et supervision de personnel technique sur le terrain ;
- ✓ Expérience en collaboration avec des partenaires institutionnels et multi-acteurs (ZS, Mairies, ONG, agences des Nations Unies...) ;
- ✓ Expérience en planification stratégique, suivi-évaluation, et gestion budgétaire des projets multisectoriels et excellente capacité rédactionnelle et de synthèse pour produire des notes techniques et des rapports ;
- ✓ Aptitude à communiquer efficacement avec des interlocuteurs variés (bailleurs, autorités locales, ONG, équipes de terrain) ;
- ✓ Maîtrise d'au moins une des langues du milieu (Biali, Gourmantché, etc.) serait un atout ;
- ✓ Avoir une bonne maîtrise de la commune serait un atout.



3. PIECES A FOURNIR

Les dossiers de candidature se composent de :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Exécutif précisant le poste et la commune choisis ;
- Un CV détaillé daté et signé comportant les noms et adresses de trois (03) personnes de référence ;
- Une copie légalisée du diplôme exigé pour le poste de candidature ;
- Une copie simple des attestations/Certifications de travail ou toutes autres preuves des expériences professionnelles en lien avec le poste ;
- Une copie simple de la carte d'identité en cours de validité ;
- Un casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois.

4. DATE LIMITE ET LIEUX DE DEPÔT DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit être présenté sous plis fermé dans une enveloppe format A4 portant la mention « **Candidature au poste de..... dans la commune de Matéri pour le projet de renforcement de la mise en œuvre intégrée des approches visant le continuum de l'offre et la demande de services intégrant le genre et l'équité dans 77 communautés/villages autour des écoles à cantines** » et devra être déposé au Secrétariat de la commune de Matéri ou au Service des Ressources Humaines de l'ONG SIAN'SON-DC sise en face des anciens logements sociaux au Quartier Bèyèrou à Parakou, au plus tard le 21 février 2025 à 17H00.

Seuls les candidats présélectionnés sur étude de dossiers seront invités pour la suite du processus (tests écrit et oral).

NB : SIA N'SON-DC encourage fortement les candidatures féminines et se réserve le droit de ne pas donner suite à ce processus de recrutement.

Fait à Parakou, 11 Février 2025

Le Directeur Exécutif



Dr Salomon BALOGOUN