



REPUBLIQUE DU BENIN

PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE

AGENCE DE DEVELOPPEMENT DE SEME CITY



PROJET DE FORMATION PROFESSIONNELLE ET D'ENTREPRENEURIAT POUR L'EMPLOI AU BENIN,
composante 3 (FP2E / C3) –N° P175768, Financement Banque Mondiale, Don IDA D 9450-BJ

AVIS A MANIFESTATIONS D'INTERET (AMI)

**Objet : Recrutement d'un Spécialiste suivi-évaluation (h/f) au sein de l'UGP-
FP2E-C3**

Référence : BJ-ADSC-464516-CS-INDV

Source de financement : Banque mondiale

Crédit N°7012-BJ



Février 2025

Handwritten signature and initials

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET (AMI)

TITRE DU POSTE : **Recrutement d'un Spécialiste suivi-évaluation (h/f) au sein de l'UGP-FP2E-C3**

Avis N°BJ-ADSC-464516-CS-INDV/ADSC/DG/DAF/RH/FP2E-C3/CM/SPM/AD du 11/02/2025

1. Le présent avis à manifestation d'intérêt (AMI) fait suite au plan de passation des marchés publics STEP du PROJET DE FORMATION PROFESSIONNELLE ET D'ENTREPRENEURIAT POUR L'EMPLOI AU BENIN, Composante 3 (FP2E / C3) publié sur le portail web des marchés publics de la Banque Mondiale le 08 janvier 2025.

Le Gouvernement du Bénin a reçu un financement de la Banque mondiale pour financer le Projet de Formation Professionnelle et d'Entrepreneuriat pour l'Emploi au Bénin (FP2E) et, a l'intention d'utiliser une partie de ces fonds pour effectuer des paiements au titre du marché de prestations intellectuelles relatif au recrutement d'un Assistant en Passation de Marché au sein de l'UGP FP2E-C3.

2. Le/la Spécialiste en Suivi-Évaluation travaille sous la responsabilité du Responsable Suivi-Évaluation de Sèmè City. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec le Chef de mission, les directions et services techniques. Le poste sera basé à Cotonou avec des possibilités de missions à l'intérieur et à l'extérieur du pays.

Parmi ses tâches, il ou elle sera responsable de :

- Participer à l'élaboration du manuel de suivi évaluation, veiller à sa mise à jour périodique et à son utilisation pour l'élaboration des plans de suivi d'évaluations annuelles y compris le suivi du cadre de résultats ;
- Veiller à la bonne exécution du dispositif de suivi-évaluation décrit dans le manuel
- Veiller à l'élaboration des outils de suivi-évaluation ainsi que des enquêtes devant servir à renseigner certains indicateurs de performance du projet, y compris les formats de rapport périodique et de documentation de mise en œuvre du projet et veiller à leur diffusion en interne et en externe ;
- Contribuer à l'élaboration des rapports consolidés et des rapports d'activité du projet (y compris les indicateurs de performance) conformément aux dispositions du manuel de suivi-évaluation et veiller à leur diffusion ;
- Veiller à la diffusion des constats effectués et au suivi des recommandations formulées ;
- Organiser les cadres de réflexion critique interne et externe en vue d'identifier ou d'informer sur les points de blocage afférents à l'avancement du projet et faire le suivi de la mise en œuvre des mesures correctives ;
- Assurer la mise en œuvre des évaluations, des études et enquêtes mises en œuvre par ou avec l'appui du projet et veiller à leur diffusion ;
- Définir et superviser la mise en œuvre du mécanisme de capitalisation des bonnes pratiques de la mise en œuvre du projet et veiller à leur diffusion ;
- Exécuter toute autre tâche à lui confiée dans le cadre, par son supérieur hiérarchique ou le/la chef(fe) de mission.

3. Profil requis :

Qualification et expériences minimale requises :

Le/la Spécialiste Suivi-Évaluation doit présenter les qualifications suivantes :

- Être titulaire d'un BAC+5 minimum en économie, statistique, planification ou tout autre diplôme équivalent ;
 - Justifier d'une expérience d'au 5 ans en suivi-évaluation ;
 - Avoir une expérience en tant que spécialiste en suivi-évaluation dans des projets financés par des partenaires techniques et financiers, notamment la Banque mondiale, serait un atout ;
 - Avoir une bonne maîtrise du cycle des projets (formulation, supervision, auto-évaluation, évaluation à mi-parcours, et final) ;
 - Avoir une grande capacité d'analyse, de synthèse, et de rédaction des rapports ;
 - Avoir des aptitudes confirmées de l'utilisation de l'outil informatique en général et des logiciels de suivi-évaluation en particulier ;
 - Avoir une bonne maîtrise de l'une des systèmes de collecte de données numérique, tels que : ODK, surveyCTO, Survey Solution ou KoboToolBox ou outil numérique similaire ;
 - Avoir une bonne maîtrise de programmes d'analyse et visualisation des données tels que Excel, PowerBI, STATA, SPSS, Tableau, R ou Python ;
 - Une bonne capacité à utiliser des programmes d'analyses géospatiales tels que QGIS ou ArcGIS sont un plus
4. Les candidats intéressés peuvent également obtenir des informations complémentaires notamment les Termes de Références (TDR) auprès du Spécialiste en Passation des Marchés du Projet FP2E-C3 à l'adresse e-mail ci-dessous, pendant les heures de travail, du lundi au vendredi de 08h00 à 17h30 : pfagla@semecity.com ou semecity@presidence.bi l'Agence de Développement de Sèmè City / Projet de Formation Professionnelle et d'Entrepreneuriat pour l'Emploi au Bénin Composante 3 (ADSC/FP2E-C3), à Cotonou, situé au Quartier Djomèhoutin, en face de l'Ecole Montaigne, Immeuble « SEME ONE » Tél : (+229) 01 21 36 88 00 / 01 97 87 78 68, tous les jours ouvrables de 08 heures à 12 heure 30 minutes et de 14 heures à 17 heures 30 minutes (GMT + 1) à compter du 1^{er} Mars 2025.
5. Le dossier de candidature doit comprendre les pièces ci-après :
- Une lettre de manifestation d'intérêt adressée à Madame la Directrice Générale de l'ADSC et portant en objet le titre du poste et les références de l'avis à manifestation d'intérêt ;
 - Un Curriculum Vitae détaillé sur plus quatre (04) pages, daté, signé, précisant les expériences acquises surtout en lien avec la mission ;
 - Une copie légalisée des attestations/certificats de service fait ou certificat de travail justifiant les expériences professionnelles du candidat telles que mentionnées dans son CV ;
 - Une copie légalisée du ou des diplôme(s) et attestation de formation ;
 - Un extrait de casier Judiciaire datant de moins de 3 mois ;
 - Une pièce d'identité valide.

6. Critères de sélection

La sélection se fera en deux (02) étapes successives :

- La phase d'établissement d'une liste restreinte d'au moins trois à cinq candidats qualifiés pour la mission ;

- La négociation du contrat avec le candidat classé premier.

L'évaluation des CV des candidats qualifiés retenus sur la liste restreinte est effectuée sur la base des critères et du barème de notation ci-après :

No.	Critères d'évaluation	Nombre maximum de points
I-	Qualifications Générales	30
1-	Diplôme : BAC+5 minimum en économie, statistique, planification ou tout autre diplôme équivalent	10
2-	Expérience générale : Avoir au moins Cinq (05) ans d'expérience professionnelle en suivi-évaluation. - Cinq (05) ans d'expérience : 16 points ; - Plus de Cinq (05) ans d'expérience : 01 point supplémentaire par année d'expérience complémentaire dans la limite de 4 points.	20
II-	Adéquation pour la mission : Expérience spécifique	70
1-	Expérience en tant que spécialiste en suivi-évaluation dans des projets financés par des partenaires techniques et financiers, notamment la Banque mondiale. - Trois (3) années : 30 points ; - Plus de trois (03) années : 1 point supplémentaire par année d'expérience complémentaire dans la limite de 05 points.	35
	Maîtriser le cycle des projets (formulation, supervision, auto-évaluation, évaluation à mi-parcours, et final). - Trois (3) années : 18 points ; - Plus de trois (3) années : 1 point supplémentaire par année d'expérience complémentaire dans la limite de 02 points.	20
2-	Justifier une bonne maîtrise de l'un des systèmes de collecte de données numérique, tels que : ODK, surveyCTO, Survey Solution ou KoboToolBox ou outil numérique similaire - 03 points par système de collecte ; - Maîtrise de plus d'un (01) système de collecte de données numérique : 01 point supplémentaire par système dans la limite de 02 points	05
3-	Avoir une bonne maîtrise de programmes d'analyse et visualisation des données tels que : Excel, PowerBI, STATA, SPSS, Tableau, R ou Python - 03 points par programmes d'analyse ; - Maîtrise de plus d'un (01) programmes d'analyse et visualisation des données : 01 point supplémentaire par système dans la limite de 02 points	05
4-	Avoir une bonne capacité à utiliser des programmes d'analyses géospatiales tels que QGIS ou ArcGIS sont un plus : - 03 points par programmes d'analyses géospatiales ;	05

5

	- Maîtrise de plus d'un (01) programmes d'analyses géospatiales : 01 point supplémentaire par système dans la limite de 02 points	
	Total	100

Le score minimum pour être sélectionné est de 70 points sur 100. En cas d'égalité de points entre des candidats, la préférence sera accordée au candidat qui justifie du plus grand nombre d'expériences spécifiques conformes au sous-critère II-1. Le candidat classé premier dont la note totale est égale ou supérieure au score minimum ci-dessus cité sera invité à négocier un contrat.

7. Les dossiers de candidatures rédigés en langue française contenus dans une enveloppe fermée et portant expressément la mention « Candidature pour le recrutement de : (indiquer l'intitulé du poste) » devront être déposés, au plus tard le 21 Février 2025, de 8 heures à 12 heures et de 14 heures à 17 heures précises (GMT+1) au secrétariat de l'Agence de Développement de Sèmè City / Projet de Formation Professionnelle et d'Entrepreneuriat pour l'Emploi au Bénin Composante 3 (ADSC/FP2E-C3), à Cotonou, situé au Quartier Djomèhoutin, en face de l'Ecole Montaigne, Immeuble « SEME ONE » Tél : (+229) 01 21 36 88 00 / 01 97 87 78 68.

Ou de postuler par mail en envoyant votre dossier de candidature à l'adresse : recrutementadsc@semecity.com avec pour objet du mail avec un fichier unique en PDF, la mention : « Candidature pour le recrutement de : (indiquer l'intitulé du poste) » au plus tard le 21 Février 2025. Un accusé confirmera la réception de votre candidature (tout dossier non conforme ne sera pas étudié).

POSTULEZ DES MAINTENANT !

- Contrat : CDD de 2 ans, renouvelable en fonction des besoins et des résultats obtenus.
- Rémunération : Selon la grille salariale.
- Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.
- L'ADSC se réserve le droit de ne pas donner suite à l'avis de recrutement, sans aucun Préjudice.

Cotonou, le 11 Février 2025

La Directrice Générale



Claude BORNA



